

# Verksamhetsberättelse 2011

**SCORE**

---

STOCKHOLMS CENTRUM FÖR  
FORSKNING OM OFFENTLIG SEKTOR

## Verksamhetsberättelse 2011

© Score, Stockholms centrum för forskning om offentlig sektor  
Score, Stockholms universitet, 106 91 Stockholm  
Handelshögskolan i Stockholm/Stockholms universitet

[www.score.su.se](http://www.score.su.se)

VAD ÄR SCORE?.....	3
ETT INTERNATIONELLT CENTRUM FÖR MÅNGVETENSKAPLIG SAMHÄLLSFORSKNING .....	4
EN MÅNGDISCIPLINÄR FORSKNINGSMILJÖ .....	4
EN MILJÖ FÖR TEMATISK FORSKNING .....	6
VAD VILL SCORE? .....	7
DET GÅNGNA ÅRET I SAMMANFATTNING .....	8
ORGANISATION OCH PERSONAL.....	14
PUBLIKATIONER 2011.....	16
BÖCKER.....	16
ARTIKLAR OCH BOKKAPITEL .....	17
KONFERENSBIDRAG .....	20
SCORES RAPPORTSERIE.....	22
EXTERNA SEMINARIER 2011 .....	23

## Bilagor

- A. Publikationer
- B. Externa seminarier
- C. Personal
- D. Styrelse
- E. Vetenskapligt råd



## Vad är Score?

Score, (Stockholms centrum för forskning om offentlig sektor/Stockholm Centre for Organizational Research) etablerades 1992 gemensamt av Stockholms universitet (SU) och Handelshögskolan i Stockholm (HHS). Detta möjliggjordes av ett riksdagsbeslut om att ställa medel till förfogande för inrättande av ett forskningscentrum i Stockholm med uppgift att organisera tematiskt koncentrerad och mångvetenskaplig grundforskning avseende olika aspekter på styrning, organisation samt utvärdering av offentlig sektor.

Score grundades för att komplettera den disciplinära forskningen kring dessa frågor och har under snart två decennier producerat forskningsresultat om samhällets utveckling, organisering och styrning i skärningspunkterna mellan offentlig sektor, näringslivet och civilsamhället. Scores forskning handlar i huvudsak om att utveckla kunskapen om vår samtid genom studier av vilka förhållanden som råder i dagens samhälle samt vad som lett fram till dessa såväl nationellt som internationellt.

Utgångspunkten vid bildandet av Score var, och är alltjämt, att Score ska utgöra en fungerande mötesplats och bedriva forskning där disciplinspecifika definitioner, teorier, metoder och problem inte utgör hinder för konstruktiv dialog och kunskapsutveckling. Forskningen vid Score ska ha samhällsvetenskapligt fokus där insikter från forskning inom olika discipliner ges möjlighet att konstruktivt berika varandra.

Vi betonar det mångvetenskapliga snarare än det tvärvetenskapliga med innebörden att den huvudsakliga idén är att olika akademiska samhällsvetenskapliga discipliner ska komplettera varandra men att varje enskilt projekt inte med nödvändighet behöver utföras gemensamt av forskare från olika discipliner. Scores forskning ska därmed både bidra till utveckling av kunskap med betydande aktualitet och samhällsrelevans och till utveckling av de disciplinära diskussioner som Scores forskare representerar.

## Ett internationellt centrum för mångvetenskaplig samhällsforskning

Inom såväl offentlig verksamhet som i näringslivet och civilsamhället har den transnationella dimensionen blivit allt viktigare vilket har föranlett studier på Score med internationella inslag och jämförelser samt en rad samarbeten med forskare och forskargrupper i andra länder. Gemensamma forskningsprogram finansierade av STINT drivs exempelvis sedan 2008 med Centre de Sociologie des Organisations (CSO) vid Science Po i Paris och Centre for advanced studies in risk and regulation (CARR) vid London School of Economics.

En viktig punkt på agendan är att utveckla former för långvarig forsknings-samarbeten. Under 2010 påbörjades också ett utökat internationellt samarbete som möjliggjordes via ett anslag från Jan Wallander och Tom Hedelius forskningsstiftelser. Forskare från universitetet i Bielefeld (Professor Veronika Tacke) och ESSEC Business School i Paris (Professor Marie-Laure Djelic) bjuds in som gästprofessorer till Score under en treårsperiod för att bidra till forskningsmiljöns utveckling och för att delta i att utveckla Score som ett internationellt forskningscentrum.

Under 2011 gick Score också in som internationell partner i två excellence-ansökningar till det Tyska vetenskapsrådet. Det ena rörde deltagande i en mångvetenskaplig satsning på forskning om jämförelser (comparisons) som samhälleligt fenomen där sociologiska och historiska fakulteterna vid universitetet i Bielefeld var initiativtagare. Den andra handlade om miljöstöd till Bielefeld Graduate School of History and Sociology där Score finns med som samarbetspartner för forskarsamarbeten i form av forskar och doktorandutbyten i en ambition att utveckla en internationell forskarmiljö. Beslut kommer att meddelas i juni 2012.

Vi siktar på att framöver utveckla dessa forsknings-samarbeten men även komplettera dem med utbyten med forskare från andra lärosäten både nationellt och internationellt.

## En mångdisciplinär forskningsmiljö

Score är det enda existerande organet för forsknings-samarbeten mellan SU och HHS. Sedan 1996 är vi samlokaliserade i lokaler i Kräftriket och det

senaste decenniet har antalet forskare i genomsnitt legat runt 35 stycken. Organisatoriskt har denna samverkan skett mellan å ena sidan samhällsvetenskapliga fakulteten vid SU och å andra sidan F-sektionen (sektionen för forskning om offentlig organisation) inom EFI (Ekonomiska Forskningsinstitutet) vid HHS. Under 2010 skedde emellertid omorganiseringar vid HHS där EFI började avvecklas och det nya forskningsinstitutet SIR (Stockholm School of Economics Institute for Research) började ta form och gradvis ta över EFIs ansvar för forskningsamverkan mellan HHS och SU.

Under 2011 började SIRs verksamhet alltmer etableras och Score inordnades som ett av flera forskningscentra vid SIR. I och med detta utgör hela Score, det vill säga alla medarbetare och projekt som drivs vid Score, detta forskningscentra. Därmed är Score en forskningsmiljö som i sin helhet är etablerad som ett centrum på Samhällsvetenskapliga fakulteten vid Stockholms universitet och som ett centrum vid Stockholm School of Economics Institute for Research.

Allt sedan starten 1992 har ämnena Företagsekonomi (HHS), Statsvetenskap (SU), Sociologi (SU) och Socialantropologi (SU) utgjort kärnan i detta samarbete även om vi periodvis även haft företrädare för Historia bland medarbetarna. Sedan 2010 kan vi även räkna in två ekonomhistoriker till Score som båda driver projekt inom programmet Organisering av marknader men även deltar i att utveckla vårt nya tema Organisering av kunskap. Även om vi har en stark kärna i våra ursprungsdiscipliner så är vi öppna för mer systematiska samarbeten med fler ämnen på SU och fler forskargrupper på HHS och på andra lärosäten nationellt och internationellt.

Forskningsmiljön på Score är unik nationellt men har några likvärdigheter internationellt. Som nämnts ovan pågår aktiv samverkan med några av de mest väletablerade miljöerna internationellt, och särskilt aktiv är den med en enhet inom SciencesPo i Paris (CSO, Centre de sociologie des organisation) och med en enhet vid London School of Economics (CARR, Center for Risk and Regulation research), the Department of Sociology vid universitetet i Bielefeld och The Essec Research Centre for Capitalism, Globalization and Governance vid Essec Business School i Paris. Genom dessa samarbeten siktar vi på att inte bara etablera oss som ett centrum för forskning om det moderna samhällets organisation i skärningspunkten

mellan de offentliga, privata och civila sfärerna inom ramen för samarbetet mellan HHS och SU utan även som ett tydligt internationellt centrum.

## En miljö för tematisk forskning

På Score sker samverkan mellan forskare och projekt bland annat inom ramen för mångvetenskapliga forskningsteman. Teman skapas på områden där vi avser och har förutsättningar att på några års sikt publicera en mängd bidrag av hög kvalitet och där bidragen representerar flera discipliner. Alla forskare knutna till Score bör kunna bidra på något sätt till alla teman. De teman enligt vilka forskningen vid Score organiseras och styrs tillkommer efter grundliga och ofta tidskrävande diskussioner bland de aktiva forskarna på Score och forskare och forskargrupper utanför Score som vi samarbetar med nationellt och internationellt. Under 2011 beslöts att Organisering av kunskap skulle etableras som ett fjärde tema på Score.

De fyra teman som var aktuella under 2011 har rubrikerna:

- Regelskapande och regelföljande (1998- )
- Demokrati och organisation (2003- )
- Att organisera marknader (2005- )
- Organisering av kunskap (2011- )



# STUDIES

917  
Book Notes

919  
News and Notes

921  
The Authors

**ORGANIZATION STUDIES**  
1985  
**16**  
5

**ORGANIZATION STUDIES**  
1987  
**18/17**  
2 5

**ORGANIZATION STUDIES**  
1988  
**17**  
6

## Vad vill Score?

Det yttersta målet för Score är att leva upp till det ursprungliga uppdraget från Riksdagen om att ett forskningscentrum inrättades ”med uppgift att organisera tematiskt koncentrerad och mångvetenskaplig grundforskning avseende olika aspekter på styrning, organisation samt utvärdering av offentlig sektor”. Målet för verksamheten är alltså ytterst att forma, upprätthålla och vidareutveckla ett sådant centrum.

Uppfyllandet av ett sådant mål är svårt att omsätta i särskilda nyckeltal, men tecken på att vi hittills lyckats med detta kan vi se genom positiva utfall i utvärderingar och omdömen i forskningsmiljöansökningar samt att vi kontinuerligt lyckas upprätthålla inflödet av externa forskningsmedel på sådan nivå att vi år från år kan vara en samlingsplats för ca 35-40 forskare från olika discipliner.

Vi vill också fungera som ett centrum för forskning inom Scores område för våra huvudmän, men även lokalt i Stockholmsregionen, nationellt och internationellt. Detta kräver kontinuerligt arbete och under de senaste åren har särskild energi lagts på att utveckla Score som ett internationellt centrum. Tydliga utslag på detta är de pågående samverkansprojekten med CSO i Paris och CARR, Department of Sociology i Bielefeld, Bielefeld Graduate School of History and Sociology och ESSEC Business School i Paris.

Även andra former av samverkan bedrivs i olika bokprojekt och forskarnätverk där forskare från flera länder träffas regelbundet. Vi fortsätter också vår tradition av att vara involverade i EU-finansierade samverkansprojekt. Att vi är attraktiva som samarbetspartner för etablerade forskningsmiljöer i andra länder är viktigt för att vi ska kunna leva upp till vårt mål, men också ett tecken på att vi lyckats rätt bra med vår strävan så här långt. Vi vill fortsätta vara ett viktigt alternativ för etablerade internationella forskningsmiljöer inom vårt forskningsområde när det är frågan om utveckling av internationella samarbeten.

## Det gångna året i sammanfattning

Under året disputerade två Scoremedarbetare, båda i juni. Anna Ullström försvarade framgångsrikt sin avhandling i Statsvetenskap vid SU och Liv Fries försvarade sin i Företagsekonomi vid HHS. Volymen på antalet medarbetare har liksom under det senaste decenniet fortsatt vara stabil runt 35.

En viktig förändring skedde på ordförandeposten. I juni efterträddes professor Ulrika Mörth av professor Christina Garsten som ordförande för Score. Score fick då en socialantropolog vid SU istället för en statsvetare vid SU som ordförande medan docent Staffan Furusten, företagsekonom från HHS, kvarstod som föreståndare.

En verksamhet som är tidskrävande men inte syns utåt annat än när positiva besked lämnas, är det kontinuerliga arbete med ansökningar som Scores medarbetare lägger mycket energi på. Ungefär två tredjedelar av vår omsättning utgörs av externfinansierade projekt, vilket betyder att det är viktigt att vi har bra processer internt för att arbeta med ansökningar. 2011 kan sägas vara ett normalår för Score då mellan 5-10 nya projekt beviljades.

En annan verksamhet som inte heller syns så mycket utåt är all tid medarbetare ägnar åt att utveckla den tematiska forskningen på Score. Detta sker i interna seminarier, interna konferenser, externa konferenser och spontana diskussioner i den vardagliga arbetsmiljön. Under 2011 ägnades särskilt mycket tid åt att diskutera den pågående forskningen inom temat "Att organisera marknader" samt åt att få igång mer fokuserade diskussioner inom det nya temat "Organisering av kunskap". Verksamheten inom de andra temana kan mest beskrivas som att det under året pågick en hel del skrivarbete eftersom en del projekt inom detta tema pågått ett tag och är i avslutningsfaserna. Vi började även diskutera och mobilisera kring fenomenet utvärdering som kan ses som en brygga mellan särskilt temat Demokrati och organisation och det nya Organisering av kunskap.

Ytterligare en verksamhetsform är våra regelbundna seminarier varje torsdag. Vid dessa förväntas alla forskare vid Score delta aktivt hela tiden, doktorander i mån av tid och intresse. Normalt har seminarierna karaktären

av arbetsseminarier, där mer eller mindre färdiga idéer och publikationer diskuteras. Många seminarier ägnas också åt temadiskussioner: om vad teman ska innehålla och om vilka forskningsinsatser som kan utveckla de olika temana. Vi har också en regelbunden extern seminarieverksamhet till vilken vi bjuder in forskare till att ge seminarier inom våra intresseområden, dels för att få input till vår egen forskning, dels för att fungera som en mötesplats för forskare och praktiker från andra institutioner/organisationer än Score.

Under 2011 ordnades 12 sådana seminarier varav ett i den serie vi kallar Score Lecture in organization (bilaga B). Med jämna mellanrum, ibland varje år, bjuder vi in en särskilt väletablerad internationell forskare för att ge en Score lecture in organization. 2011 gavs denna av professor Peter Miller från London School of Economics och CARR (Centre for Advanced studies in Risk and Regulation). Titeln på hans lecture var *The Calculating Self: problematics and laboratories of governmentality*.

Mer synliga bevis på vår verksamhet är våra publikationer, konferensrapporter och externa seminarier vi anordnar. Under året publicerade Scoremedarbetare sammanlagt 48 arbeten varav 24 artiklar och bokkapitel där 7 utgjordes av artiklar i internationella tidskrifter. Därutöver publicerades 9 böcker varav 2 avhandlingar och 2 redigerade volymer som ska ses som resultat av mångvetenskaplig tematisk samverkan på Score där pågående mångvetenskapliga tematiska diskussioner på Score rapporteras i av Scoreforskare redigerade volymer. Denna publikationsform är en viktig komponent i det mångvetenskapliga samtalet på Score kring viktiga skeenden i samhällsutvecklingen nationellt och internationellt. Genom att löpande föra samtal kring olika teman, där vi också bjuder in forskare utifrån, såväl nationellt som internationellt beroende på det aktuella temats karaktär, blir den här typen av publikationer en projektövergripande samverkansform där erfarenheter från enskilda projekt får en arena där resultaten kan berika varandra och större frågor som inte ryms i det enskilda projektet kan ställas och rapporteras.

Under året gavs också 2 Scorerapporter ut i vår egen rapportserie. Antalet rapporter som ges ut i vår rapportserie har minskat. Därför kommer vi under 2012 verka för att den ska få en tydligare profil i det ökande utbud av publikationsformer som finns tillgängliga idag.

Scoremedarbetare deltar aktivt och regelbundet i det internationella forskningsamtalet även genom deltagande vid konferenser. 13 konferensbidrag finns listade i bilaga A under rubriken konferenspapper, men denna lista återspeglar inte det verkliga antalet deltagande av Scoremedarbetare vid konferenser. Scoremedarbetare har alltså deltagit vid fler konferenser än de som återfinns i listan. Rapportering på denna punkt bör förbättras.

En komplett förteckning över Scoremedarbetarnas publikationer under 2011 återfinns i bilaga A.

Det finns också flera andra viktiga arbetsmoment som scores medarbetare ägnar sig åt, som att vara opponenter vid disputationer och seminarier, ge key-notes vid konferenser, vara inbjudna talare vid tillställningar i företag eller andra organisationer, göra bedömningar på bidrag som skickas in till konferenser, internationella tidskrifter och förlag samt svara på remisser Score får förfrågningar att göra uttalanden om. Den här typen av uppdrag sker kontinuerligt och ingår i det vardagliga arbetet för en forskare på Score.

De flesta medarbetare på Score ägnar också betydande andel av sin tid åt undervisning vid våra moderinstitutioner vid Stockholm universitet och Handelshögskolan, men i några fall också vid Södertörns högskola och Uppsala. Några gör det inom ramen för lektorat eller anställningar som docenter och professorer, och andra i form av att de kontrakteras för vissa kurser. Detta betyder att det är få av scores medarbetare som uteslutande ägnar sig åt forskning. Undervisning vid våra moderinstitutioner är också en viktig kontaktyta för att upprätthålla och utveckla utbyten mellan institutionen och Score. Undervisningen finansieras alltid av respektive institution där den utförs. För att reglera det finansiella flödet mellan olika kostnadsbärare sker ekonomiska transaktioner mellan Score och moderinstitutionerna, eller de övriga institutioner där undervisning bedrivs.

All den verksamhet som bedrivs av scores medarbetare möjliggörs genom dels ett grundanslag om ca 6 miljoner kronor som skjuts till av Samhällsvetenskapliga fakulteten vid Stockholms universitet, dels externa forskningsmedel på drygt tre och en halv gånger det beloppet. Grundanslaget har sitt ursprung i den särskilda satsning på Scores

forskningsområde som gjordes 1992, och som till en början betalades ut direkt till Score från regeringen, men efter en tid ökades Stockholms universitets och därmed Samhällsvetenskapliga fakultetens budget med motsvarande belopp. I tabellen nedan visas Scores samlade omsättning räknat i kostnader för de senaste fyra åren där en uppdelning sker mellan den del av Scores omsättning som hänförs till HHS respektive SU. I HHS-delen räknas också levnadsomkostnader in för 4 stipendiater.

Som framgår av tabellen ligger omsättningen ganska stabilt kring 20 miljoner kronor per år, med en viss ökning för varje år. 2011 är omsättningen 22 600 000, en ökning med ungefär 1 miljon sedan 2010. Verksamheten har i stort legat på samma nivå personalmässigt men en framgångsrik ansökan om medel hos rektor på SU för särskilda satsningar på gästforskare, publiceringsutbildning, utveckling av nytt tema, utveckla ny hemsida samt uppgradering av utrustning innebar en ökning av omsättningen samtidigt som det skapade goda förutsättningar för fortsatt utveckling av forskningen på Score framöver. Viktigt att notera är att denna nivå på omsättning förutsätter att vi kontinuerligt får in ny extern finansiering. Eftersom Scores uppdrag är att bedriva grundforskning har den externa finansieringen alltid utgjorts av anslag från större forskningsfinansiärerna. Viktigt att notera är också, när det gäller intäkter, är att HHS bidrag till Scores forskning utgörs uteslutande av externa medel sedan den professur på HHS som Nils Brunsson frånträdde 2010 inte återetablerats. Framöver arbetar vi för att vi med gemensamma krafter tillsammans med HHS ska hitta en hållbar lösning för ett förnyat åtagande på HHS för forskningsområdet som motsvarar den tidigare professuren.

#### *Scores omsättning 2008-2011*

	SU	HHS	Totalt
2008	15 000 000	4 600 000	19 600 000
2009	13 600 000	6 700 000	20 300 000
2010	15 250 000	4 400 000	21 650 000
2011	17 900 000	4 700 000	22 600 000

Scores projekt förvaltas i vissa fall fortfarande via EFI, som är under avveckling och bara hanterar pågående projekt vid Handelshögskolan, men i normalfallet framöver kommer alla projekt som flyter in till Score från HHS hållet förvaltas och hanteras av SIR, medan övriga externa projekt kommer hanteras och förvaltas av SU via Scores egen administration. Var projektet hamnar beror i regel på var den enskilde projektledaren har sin formella anställning. Scores omsättning består därför av både EFI/SIR (dvs HHS)-delen och SU-delen. Att ungefär en fjärdedel av omsättningen kan hänföras till HHS motsvarar ungefär andelen företagsekonomer bland forskare verksamma vid Score (10 av 35-40).

Ett typiskt år har vi haft ett tiotal anslag från en mängd olika forskningsfinansierande organ. Under det senaste decenniet har vi dock satsat på att söka lite mer långsiktig finansiering för tematisk forskning via utlysningar av satsningar på forskningsmiljöer och större forskningsprogram hos de större finansiärerna av samhällsvetenskaplig forskning – Riksbankens Jubileumsfond, Vetenskapsrådet och ett par andra statliga forskningsråd.

Inför 2007 sökte vi exempelvis Riksbankens Jubileumsfonds s.k. programstöd. Ansökan var en direkt vidareutveckling av vårt forskningstema (startat år 2005) "Att organisera marknader". Arbetet på ansökan involverade en mycket stor andel av Scores medarbetare och blev också lyckosam. Från 2008 och sex år framåt har vi fått möjlighet att forska på detta område för omkring 33 miljoner kronor, dvs. 5,7 miljoner kr per år – eller i själva verket mer eftersom också andra ansökningar med nära anknytning till det större programmet också givit positivt utslag (till Handelsbankens forskningsstiftelser och till VR). Även de mindre projekten påbörjades 2008. Verksamheten inom temat "Att organisera marknader" var under 2011 ett påtagligt inslag i Scores verksamhet. Under året var ca 20 av Scores medarbete hel- eller deltidsfinansierade från Riksbanksprogrammet.

Även om forskningen inom Scores tema, Att organisera marknader, var i full gång och välfinansierad i flera år framåt så har vi från och med 2010 börjat bli mer aktiva i att dels blicka bortom Riksbanksanslaget, dels stärka förutsättningarna för forskning inom våra andra teman, och även mobilisera kraft för att utveckling av nya angelägna teman. Under året beslutade Scores styrelse om att etablera "organisering av kunskap" som ett nytt

tema på Score. Under 2012 blir det därför viktigt att utveckla det temat vidare för att det ska kunna tjänstgöra som ram för framtida ansökningar i syfte att hålla linjen på Scores forskning samlad.







## Organisation och personal

Score leds av en *föreståndare* och en *biträdande föreståndare*. Under 2011 verkade docent Staffan Furusten (företagsekonomi, HHS) som föreståndare och docent Linda Soneryd (Sociologi, SU) som biträdande fram till och med februari då hon ersattes av docent Adrienne Sörbom (Sociologi, SU) i samband med att Linda tillträdde ett lektorat i sociologi vid Göteborgs universitet. Ordförande i Scores styrelse var professor Ulrika Mörth (statsvetenskap, SU) fram till maj då hon efterträddes av professor Christina Garsten (socialantropologi vid SU). Administrationen i övrigt bestod av Sabina Pracic (Administrativ chef med ansvar för ekonomi och personal), Olga Karlsson (administrativ koordinator) samt Ann Linders som under hösten kom in för att stärka arbetet med att informera om vad som pågår på Score. Bland annat ledde hon arbetet med att utveckla och migrera Scores webbplats.

Score har en internt rekryterad styrelse om sju medlemmar där förståndaren är föredragande men inte styrelsemedlem. Styrelsen består av en ordförande och fem andra Score-forskare, samt en doktorand verksam vid Score. Styrelsens medlemmar under 2011 framgår av bilaga D nedan. Scores styrelse utnämner för tre år i taget fyra forskare till *forskningsledare*. Dessa har ett särskilt ansvar för att utveckla och leda den tematiska forskningen vid Score, inklusive uppgiften att skaffa och verka för att nya forskningsmedel kommer in till Score. Förordnandena omfattar vanligen 25 procents tjänstgöring.

Under 2011 utgjordes gruppen forskningsledare vid Score av docent Linda Soneryd (sociologi, SU) till och med februari då hon ersattes av docent Adrienne Sörbom (sociologi, SU), docent Göran Sundström (statsvetenskap, SU), professor Rune Premfors (statsvetenskap, SU) och docent Kristina Tamm-Hallström (företagsekonomi, HHS).

Som stöd till föreståndaren har Score även en ledningsgrupp som består av styrelsens ordförande, föreståndarna, forskningsledarna och ledningen för Scores RJ-finansierade program om organisering av marknader (professorer Nils Brunsson, företagsekonomi EFI och HHS/Företagseko-

nomiska institutionen i Uppsala och Christina Garsten socialantropologi, SU).

Till Score finns också ett Vetenskapligt Råd knutet, med både svenska och utländska framstående forskare som medlemmar. Med relativt långa tidsmellanrum sammanträder detta vetenskapliga råd för att diskutera verksamhetens inriktning och kvaliteter vid Score på längre sikt. Medlemmarna under år 2011 framgår av bilaga E nedan.

Under 2011 har sammanlagt 37 personer arbetat vid Score. I bilaga C finns närmare uppgifter om personalens fördelning med avseende på kön, discipliner, tjänsteslag m.m. I det förstnämnda avseendet kan konstateras att kvinnorna fortsätter vara en ganska stor majoritet bland Scores medarbetare men att andelen män ökat och en större jämställdhet därmed uppnåtts.

## Bilaga A

### Publikationer 2011

#### Böcker

Ahrne, Göran & Svensson, Peter (red.). *Handbok i kvalitativa metoder*. Malmö: Liber.

Aspers, Patrik. *Markets*. Cambridge: Polity.

Aspers, Patrik. *The Worth of Goods: Valuation and Pricing in the Economy*. Oxford: Oxford University Press.

Fries, Liv. *Att organisera tjänstesektorns röst: en teori om hur organisationer formar aktörer*. (Diss.) Stockholm: Stockholm School of Economics.

Garsten, Christina, Lindvert, Jessica, & Thedvall, Renita (red.). *Arbetets marknad: Arbetsmarknadens nya organisering*. Malmö: Liber.

Gustavsson, Martin (red.), "Expansion och radikalisering av högre studier i Sverige, 1962–1987", ett sammansatt specialnummer till *Praktiske Grunde*. *Nordisk tidsskrift for kultur- og samfundsvidenskab*, Nr 4, 2011.

Jutterström, Mats & Norberg, Peter (red.). *Företagsansvar – CSR som managementidé*. Lund: Studentlitteratur.

Lindholm, Kristina (red.). *Jämställdhet i verksamhetsutveckling*. Lund: Studentlitteratur.

Soneryd, Linda & Uggla, Ylva. *(O)möjliga livsstilar. Samhällsvetenskapliga perspektiv på individualiserat miljöansvar*. Lund: Studentlitteratur.

Ullström, Anna. *Backstage Steering? Ministerial Staffs and the Policy Capacity of Government*. (Diss.) Stockholm: Stockholms universitet, Statsvetenskapliga institutionen.

## Artiklar och bokkapitel

Ahrne, Göran & Brunsson, Nils. Organization outside organizations: The significance of partial organization. *Organization*, 18 (1), s. 83-104.

Aspers, Patrik. Trade shows and the creation of market and industry. *Sociological Review*, 59 (4), s. 758-778.

Brunsson, Nils. Politisering och företagisering – institutionell förankring och förvirring i organisationernas värld i Lind, R. And Ivarsson Westerberg, A.: *Ledning av företag och förvaltningar*. Stockholm: SNS, 2011.

Brunsson, Nils. New Public Organizations: A Revivalist Movement in Christensen, T. and Laegreid, P. (eds): *The Ashgate Research Companion to New Public Management*. Farnham: Ashgate, 2011.

Brunsson, Nils. New Public Organizations: A Revivalist Movement. Republication of A:65 in Busch, T., Johnsen, E., Klausen, K. And Vanebo, J. (ed) *Modernisering av offentlig sektor*, 3rd edition. Oslo: Universitetsforlaget, 2011.

Dahl, Matilda & Ivarsson Westerberg, Anders. När managementsamhället möter granskningssamhället. I Lind, Rolf & Ivarsson Westerberg, Anders (red.): *Ledning av företag och förvaltningar: former, förutsättningar, förändring*. Stockholm: SNS förlag.

Ekelund, Alexander & Gustavsson, Martin. "Kritiska seminarier, 1967–1971", s. 39–56 i *Praktiske Grunde. Nordisk tidsskrift for kultur- og samfundsvidenskab*, Nr 4, 2011.

Furusten, Staffan, Werr, Andreas, Ardenfors, Matilda & Walter, Sabine. CSR och konsultsektorn: Vad erbjuds och av vilka? I Jutterström, Mats & Norberg, Peter (red.): *Företagsansvar – CSR som managementidé*. Lund: Studentlitteratur.

Garsten, Christina. Arbetsmarknaden som marknad: Utbytbarhet, mätbarhet och ansvariggörande. I Garsten, Christina, Lindvert, Jessica & Thedvall, Renita (red.): *Arbetets marknad: Arbetsmarknadens nya organisering*. Malmö: Liber.

Garsten, Christina, Lindvert, Jessica & Thedvall, Renita. Introduktion: Den nya arbetsmarknaden. I Garsten, Christina, Lindvert, Jessica & Thedvall, Renita (red.): *Arbetets marknad: Arbetsmarknadens nya organisering*. Malmö: Liber.

Garsten, Christina. Recherche qualitative dans les organisations: Éléments méthodologiques. *Le Libellio d'AEGIS*, 7(2), 1-13.

Garsten, Christina & Jacobsson, Kerstin. Transparency and legibility in international institutions: The UN Global Compact and post-political global ethics. *Social Anthropology*, 19(4), 378-393.

Grafström, Maria, Göthberg, Pauline & Windell, Karolina. Med samhällsansvar som ledstjärna. I Lind, Rolf & Ivarsson Westerberg, Anders (red.): *Ledning av företag och förvaltning: Former, Förutsättningar, förändring*. Stockholm: SNS Förlag.

Gustavsson, Martin. Med säkerhetspolisen hack i häl: Siri Derkerts samhällsvetenskapliga studier och politiska engagemang i freds- och kvinnorörelsen 1940-1955. I Rohdin, Mats & Öhrner, Annika (red.): *Att alltid göra och tänka det olika: Siri Derkert i 1900-talet*. Stockholm: Kungliga biblioteket.

Gustavsson, Martin. 'Konjunkturvågor måste studeras': Den politiskt engagerade Siri Derkerts anteckningar om ekonomisk historia och sociologi. I Öhrner, Annika (red.): *Siri Derkert*. Stockholm: Atlantis.

Lidskog, Rolf, Ugglå, Ylva & Soneryd, Linda. Making Transboundary Risks Governable: Reducing Complexity, Constructing Spatial Identity and Ascribing Capabilities. *Ambio*, 40(2), 111-120.

Jutterström, Mats & Norberg, Peter. CSR som managementidé. I Jutterström, Mats & Norberg, Peter: *Företagsansvar – CSR som managementidé*. Lund: Studentlitteratur.

Jutterström, Mats. Likheter och skillnader mellan managementidéer. I Jutterström, Mats & Norberg, Peter: *Företagsansvar – CSR som managementidé*. Lund: Studentlitteratur.

Jutterström, Mats. Organisationer som sätter CSR-standarder. I Jutterström, Mats & Norberg, Peter: *Företagsansvar – CSR som managementidé*. Lund: Studentlitteratur.

Jutterström, Mats & Norberg, Peter. CSR, legitimitet och effektivitet. I Jutterström, Mats & Norberg, Peter: *Företagsansvar – CSR som managementidé*. Lund: Studentlitteratur.

Lindholm, Kristina. Lärande och motstånd i räddningstjänsten. I Lindholm, Kristina (red.): *Jämställdhet i verksamhetsutveckling*. Lund: Studentlitteratur.

Lindholm, Kristina. Evidensbaserad jämställdhet i vården. I Lindholm, Kristina (red.): *Jämställdhet i verksamhetsutveckling*. Lund: Studentlitteratur.

Lindholm, Kristina, Callerstig, Anne Charlott & Svensson, Lennart. Jämställdhetsintegrering som hållbar utvecklingsprocess. I Lindholm, Kristina (red.): *Jämställdhet i verksamhetsutveckling*. Lund: Studentlitteratur.

Lindholm, Kristina & Olsson, Eva-Karin. Crisis Communication as a Multilevel Game: The Muhammad Cartoons from a Crisis Diplomacy Perspective. *The International Journal of Press*, 16(2), 254-271.

Nyqvist, Anette. Sweden's National Pension System as a Political Technology. I Shore, Cris, Wright, Susan & Peró, David (red.): *Policy Worlds: Anthropology and the Analysis of Contemporary Power*. New York: Berghahn Books.

Sörbom, Adrienne. Dubbla budskap och enkel solidaritet. *Fronesis*, nr 32-33.

Tamm Hallström, Kristina, & Gustafsson, Ingrid (2011). Företagande i en globalt reglerad omvärld, i Benson, Ilinca, Lind, Johnny, Sjögren, Ebba, & Wijkström, Filip. *Morgondagens industri. Att sätta spelregler och flytta gränser*. Lund, Sweden: Studentlitteratur.

Thedvall, Renita. Den lärande socialsekreteraren: Mellan tyst kunskap och evidensbaserad praktik. I Garsten, Christina, Lindvert, Jessica & Thedvall, Renita (red.): *Arbetets marknad: Arbetsmarknadens nya organisering*. Malmö: Liber.

Windell, Karolina. The Role of Infomediaries: CSR in the Business Press during 2000-2009. *Journal of Business Ethics*, 103(2), 221-237.

## Konferensbidrag

Ahrne, Göran, Brunsson, Nils & Kerwer, Dieter. *International Organizations as Meta-Organizations*. International Studies Association's Annual Convention in Montréal, 2011.

Ahrne, Göran & Sörbom, Adrienne. *Meta-organizations and the troublesome globalization of politics*. European Group of Organizational Studies Annual Colloquium, Gothenburg, 2011.

Alexius, Susanna. *Making up the responsible gambler: Organizing self-control education and responsible gaming equipment in the Swedish gambling market*. Nordic Academy of Management Conference. Stockholm, 2011.

Alexius, Susanna & Perner, Frida. *Struggling to challenge an informal field order: Professional associations as standard-setters*. 5th International Conference on Management Consulting, 2011, VU University, Amsterdam.

Fries, Liv. *Shifting functions, shifting autonomy: How the function of the meta-organization affects their own and their member's autonomy*. 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium, Gothenburg 2011.



Grafström, Maria, Petrelius Karlberg, Pernilla & Windell, Karolina. *Constructing Legitimacy through Media: The Case of the Swedish Red Cross*. 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium, Gothenburg, 2011.

Jutterström, Mats (2011), "Organizing Umbrella Organizations – conflict, informal co-ordination and member resistance". Working paper presented at the 27<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, July 6 to July 9, 2011, Gothenburg.

Krohwinkel Karlsson, Anna, Jonsson, Stefan & Wennberg, Karl. *The Legitimacy of Illegitimate Practice: Organizational templates and form domination in the Swedish voucher school reform 1992-2009*. 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium, Gothenburg, 2011.

Nyqvist, Anette. *Financializing the lives of Swedes with orange envelopes*. American Anthropological Association Conference. Montreal, Canada.

Nyqvist, Anette. *Before Policy: Creating Authoritative Knowledge for Policy*. American Anthropological Association Conference. Montreal, Canada.

Nyqvist, Anette. *The soft voice of giants*. 2nd Govemark workshop. Paris, France.

Nyqvist, Anette. *On the workings of black boxes and orange envelopes*. NFF conference, Stockholm.

Sörbom, Adrienne & Garsten, Christina. *Values Aligned: The organization of conflicting values within the World Economic Forum*. The 10<sup>th</sup> Conference of the European Sociological Association "Social Relations in Turbulent Times", 2011, Geneva, Switzerland.

Sörbom, Adrienne & Wennerhag, Magnus. *Organizational innovation and political impact on the Swedish movement context: The case of the anarchist and autonomist movement*. The 10<sup>th</sup> Conference of the European Sociological Association "Social Relations in Turbulent Times", 2011, Geneva, Switzerland

Tamm Hallström, K, Gustafsson, I, och Alexius, S (2011). *Risk organizers in quest of authority – Organizing for impartiality in the markets of inspection and certification*, paper presented at the NFF 2011 Conference, 20–24 August 2011, Stockholm, sub-theme 06 Interdisciplinary perspectives on auditing.

Tamm Hallström, Kristina. *The organization of stakeholder involvement in the practice of Swedish forest management*. NESS 2011 conference, Stockholm.

Tamm Hallström, Kristina, Gustafsson, Ingrid & Alexius, Susanna. *Risk organizers in quest of authority: Organizing risks and risk prevention in the markets of inspection and certification*. 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium, Gothenburg, 2011.

Thekvall, Renita. *Representations of fair trade. Rendering 'fairtrade' visible through its standards*, paper presented at the 2nd Govemark network workshop Govemark - forms and flows of capital organised by Christina Garsten, Stockholm University and Adrienne Sörbom, Stockholm University at the Swedish Institute, 28-29 October in Paris, France.

Thekvall, Renita. *Making social work scientific, standardized and transparent: The idea of evidence-based practice in Sweden*. American Anthropological Association Conference, Montreal, Canada.

Thekvall, Renita. *Does the Stakeholder Need to be a Member? The Case of Fairtrade International (FLO)*. NESS 2011 conference, Stockholm.

## Scores rapportserie

2011:1 Ardenfors, Matilda - CSR-konsulter - idealister eller opportunisterna?

2011:2 Alexius, Susanna, Castillo, Daniel och Rosenström, Martin - Contestation in transition Value-conflicts and the organization of markets - the cases of alcohol, gambling and coal

## Bilaga B

### Externa seminarier vid Score 2011

17/2

Peter Norberg, HHS, och Mats Jutterström:  
*Företagsansvar – CSR som managementidé*

3/3

Jonathan Metzger, KTH:  
*Tracing nominal knowledge in policy processes: a research agenda*

7/4

Marie-Laure Djelic, ESSEC Business School:  
*When Limited Liability was (still) an Issue – Conflicting Mobilizations in Nineteenth Century England*

5/5

Hee Kyung Choi:  
*How to Green up Local Environmental Governance based on the Paradigm of Social Responsibility: A Comparative Study of Swedish and Korean Cases*

12/5

Pirkko Vartiainen och Harri Raisio:  
*Elaka problem, komplexitet och deliberation*

5/9

Arndt Sorge:  
*Internationalization, Organizational Change and the Societal Effect. The International Business and Management Lesson from the Case of Lufthansa*

19/9

Peter Miller: Score Lecture:  
*The Calculating Self: problematics and laboratories of governmentality*

13/10

Fredrik Svanberg, Statens historiska museer:  
*Museet som samhällsbärande kunskapsform*

27/10

Börje Olsson, Johan Edman och Jan Blomqvist:  
*Narkotika – om problem och politik*

10/11

Donald Broady, Mikael Börjesson, Martin Gustavsson;

*Pågående utbildningssociologisk forskning*

24/11

Linda Wedlin, FEK, Uppsala universitet:

*Strategiska universitet på kunskapens marknad. Om autonomireformen av svenska universitet och högskolor*

8/12

Fredrik Svärdsten, FEK, Stockholms universitet:

*Performance Measurement – a Framing Process. A case study of output measurement in the Swedish Energy Agency*

## Bilaga C

### Personal 2011

#### Administration

*Föreståndare:* Staffan Furusten

*Biträdande föreståndare:* Linda Soneryd, ersattes i mars av Adrienne Sörbom

*Administrativ chef:* Sabina Pracic

*Administrativ koordinator:* Olga Karlsson

*Informatör:* Ann Linders

#### Forskningsledare

Premfors, Rune, professor, statsvetenskap

Soneryd, Linda, docent, sociologi, ersattes i mars av Sörbom, Adrienne, docent, sociologi

Sundström, Göran, docent, statsvetenskap

Tamm Hallström, Kristina, docent, företagsekonomi

#### Forskare, doktorander och forskningsassistenter

Abdallah, Laila, doktorand, socialantropologi

Ahrne, Göran, professor, sociologi

Alexius, Susanna, doktor, företagsekonomi

Andersson, Catrin, doktor, statsvetenskap

Aspers, Patrik, professor, sociologi

Bengtsson, Mattias, doktor, sociologi

Björklund Larsen, Lotta, doktor, socialantropologi

Brunsson, Nils, professor, företagsekonomi

Castillo, Daniel, doktor, sociologi

Dahl, Matilda, doktor, företagsekonomi

Erlandsson, Magnus, doktor, statsvetenskap

Fries, Liv, doktor, företagsekonomi

Furusten, Staffan, docent, företagsekonomi

Gustavsson, Martin, doktor, ekonomisk historia

Ifflander, Henrik, doktorand, sociologi

Jutterström, Mats, doktor, företagsekonomi

Krohwinkel Karlsson, Anna, doktor, företagsekonomi

Lindholm, Kristina, doktor, genusvetenskap

Löwenberg, Leina, forskningsassistent, företagsekonomi

Niemann, Cajsa, doktorand, statsvetenskap  
Nyqvist, Anette, doktor, socialantropologi  
Premfors, Rune, professor, statsvetenskap  
Rosenström, Martin, doktorand, företagsekonomi  
Soneryd, Linda, docent, sociologi  
Strandqvist, Kristoffer, doktor, företagsekonomi  
Sundström, Göran, docent, statsvetenskap  
Sörbom, Adrienne, docent, sociologi  
Tamm Hallström, Kristina, docent, företagsekonomi  
Tarschys, Daniel, professor, statsvetenskap  
Thedvall, Renita, doktor, socialantropologi  
Ullström, Anna, doktor, statsvetenskap  
Walter, Sabine, forskningsassistent, sociologi  
Waraanperä, Ulrika, forskningsassistent, statsvetenskap  
Viktorin, Mattias, doktor, socialantropologi

## **Bilaga D**

### **Scores styrelse 2010**

Mörth, Ulrika, professor i statsvetenskap, SU (ordförande t.o.m. maj)  
Brunsson, Nils, professor i företagsekonomi, HHS  
Garsten, Christina, professor i socialantropologi, SU (ersatte Ulrika Mörth som ordförande fr.o.m. juni 2011)  
Sörbom, Adrienne, docent i sociologi, SU  
Ullström, Anna, doktorand i statsvetenskap, SU  
Tamm Hallström, Kristina, docent i företagsekonomi, HHS  
Premfors, Rune, professor i statsvetenskap

## **Bilaga E**

### **Scores vetenskapliga råd**

Engwall, Lars, Uppsala universitet (ordförande)

Czarniawska Barbara, Gothenburg Research Institute, Gothenburg School of Economics and Law

Eriksen, Erik O., Arena, Oslo

Friedberg, Erhardt, Centre de Sociologie des Organisations, Paris

Hannerz, Ulf, Stockholms universitet

Lindgren, Håkan, Handelshögskolan i Stockholm

March, James, Stanford University

Meyer, John, Stanford University

Pedersen, Ove K., Copenhagen Business School