



Stockholms Centrum för Forskning om Offentlig Sektor

Verksamhetsberättelse

Handelshögskolan i Stockholm och
Stockholms universitet

2008



Introduktion

Stockholms centrum för forskning om offentlig sektor, eller på engelska Stockholms Centre for Organizational Research (Score), bedriver grundläggande forskning om den offentliga sektorns utveckling i ett styrnings- och organisationsperspektiv. Verksamheten, som igångsattes i början av 1990-talet, utgör ett samarbete mellan Handelshögskolan i Stockholm (HHS) och Stockholms Universitet (SU) och finansieras dels genom ett statligt grundanslag, dels genom externa forskningsanslag från en mängd olika finansiärer, både offentliga och privata. Särskilt viktigt är externt forskningsstöd från Riksbankens Jubileumsfond, Handelsbankens forskningsstiftelser, Vetenskapsrådet, Formas, FAS och STINT.

Forskningen vid Score är mångvetenskaplig, inriktas på ett antal breda teman och bedrivs i projekt av olika storlek. För närvarande representerar forskarna vid Score disciplinerna företagsekonomi, soci-
alantropologi, sociologi och statsvetenskap.

De grundläggande teman enligt vilka forskningen vid Score organiseras och styrs tillkommer efter grundliga och ofta tidskrävande diskussioner bland forskarna. De tre teman som nu är aktuella har rubrikerna:

- Regelskapande och regelföljande (1998-)
- Demokrati och organisation (2003-)
- Att organisera marknader (2005-)

I denna verksamhetsberättelse har vi samlat information om Scores aktiviteter under år 2008. Först ges en kortfattad överblick under ett antal rubriker. Mer detaljerade uppgifter återfinns därefter i en omfattande bilagedel. Verksamhetsberättelsen för 2008 har godkänts av Scores styrelse vid dess sammanträde den 14 november 2008. förekommit med Ekonomisk historia.

Framöver ser vi gärna mer systematiska samarbeten med fler ämnen på SU och fler forskargrupper på HHS och även på andra

Det gångna året i sammanfattning



Score hade vid ingången av 2008 varit verksam i nära sexton år. Det är ofrånkomligt att verksamheten i en så pass mogen organisation har funnit sina former. Även om det är en viss omsättning bland medarbetarna, och en variation i forskningens inriktning, så sker inga stora förändringar varje år med avseende på de grundläggande målen och arbetsformerna. För enskilda medarbetare kan förstås ett givet år, som för organisationen i stort kännetecknas av kontinuitet, vara ett märkesår. Ett bra exempel på detta är när på Score verksamma doktorander disputerar. Även om vi inte har egen for-

skarutbildning så har hos oss i alla år funnits ett tiotal eller fler doktorander från olika discipliner. När dessa disputerar tar vi åt oss en stor del av äran och glädjen! År 2008 disputerade således en av "våra" doktorander: Anette Nyqvist (socialantropologi, SU) den 31 oktober på avhandlingen *Opening the Orange Envelope: Reform and Responsibility in the Remaking of the Swedish National Pension System*. En eller ibland två disputationer per år är normalt på Score.

2007 innebar ett rekordår vad gäller bokproduktion med sammanlagt elva titlar (avhandlingarna inräknade) på ett år, ensam- eller medförfattade av Score-medarbetare. 2008 publicerades nio böcker, så publikationstakten i bokform är stabil på en relativt hög nivå även detta år. För hela listan på böcker, se bilaga D nedan.

Publikationer är synliga bevis på vår verksamhet. Mindre märkbart utåt, men nästan lika tidskrävande är arbetet på forskningsansökningar. Scores verksamhet möjliggörs genom dels ett grundanslag om ca 5 miljoner kronor per år genom den Samhällsvetenskapliga fakulteten vid Stockholms universitet, dels därtill s.k. externa forskningsmedel på uppemot det tre eller ibland fyrdubbla. Detta om man räknar in hela Scores verksamhet, dvs både den som förvaltas via Samhällsvetenskapliga fakulteten vid Stockholms Universitet och den som förvaltas via Ekonomiska forskningsinstitutet vid Handelshögskolan i Stockholm. 2007 var exempelvis den samlade omsättningen ca 22 miljoner kronor, varav 15 miljoner på SU. 2008 var motsvarande siffror närmare 21 miljoner varav 13 miljoner på SU. Beroende på forskningspolitiska initiativ fördelas våra externa projekt på olika sätt över åren. Ett typiskt år kan vi ha ett tiotal anslag från en mängd

olika forskningsfinansierande organ. På de allra senaste åren har vi dock satsat på att söka lite mer långsiktig finansiering för tematisk forskning via utlysningar av satsningar på forskningsmiljöer och större forskningsprogram hos de större finansiärerna av samhällsvetenskaplig forskning – Riksbankens Jubileumsfond, Vetenskapsrådet och ett par andra statliga forskningsråd.

Inför 2007 sökte vi exempelvis Riksbankens Jubileumsfonds s.k. programstöd. Ansökan var en direkt vidareutveckling av vårt forskningstema (startat år 2005) ”Att organisera marknader”. Arbetet på ansökan involverade en mycket stor andel av Scores medarbetare och blev också lyckosam. Från 2008 och sex år framåt kan vi forska på detta område för omkring 33 miljoner kronor – eller i själva verket mer eftersom också andra ansökningar med nära anknytning till det större programmet också gav positivt utslag (till Handelsbankens forskningsstiftelser och till VR). Även de mindre projekten påbörjades 2008. Temat ”Att organisera marknader” kommer som en följd att dominera Scores forskning under de närmaste åren. Även om möjlighet att påbörja omfattande forskning om marknaders organisering fanns i och med ingången av 2008 var det av praktiska skäl inte möjligt att dra igång forskningen i programmet i full skala direkt. Många av de forskare som var tänkt att göra stora insatser i projektet var under året fortfarande bundna av andra projekt och åtaganden, och nyrekryteringar kunde inte göras i en hast. Året präglades därför mer av planering och genomförande av några pilotprojekt. Detta för att stå väl rustade inför 2009 då fler ur den tänkta personalstyrkan blir tillgängliga för forskning inom programmet. lyckosam. Från 2008 och sex år framåt kan vi forska på detta område för omkring 33 miljoner kronor – eller i själva verket mer eftersom också andra ansökningar med nära anknytning till det större

programmet också gav positivt utslag (till Handelsbankens forskningsstiftelser och till VR). Även de mindre projekten påbörjades 2008. Temat ”Att organisera marknader” kommer som en följd att dominera Scores forskning under de närmaste åren. Även om möjlighet att påbörja omfattande forskning om marknaders organisering fanns i och med ingången av 2008 var det av praktiska skäl inte möjligt att dra igång forskningen i programmet i full skala direkt. Många av de forskare som var tänkt att göra stora insatser i projektet var under året fortfarande bundna av andra projekt och åtaganden, och nyrekryteringar kunde inte göras i en hast. Året präglades därför mer av planering och genomförande av några pilotprojekt. Detta för att stå väl rustade inför 2009 då fler ur den tänkta personalstyrkan blir tillgängliga för forskning inom programmet.



Organisation och personal



Score leds av en föreståndare och en biträdande föreståndare. Under 2008 verkade professor Rune Premfors respektive docent Staffan Furusten på dessa poster. Administrationen i övrigt bestod av Ann Loftsjö (ekonomi och personal), Ingrid Nordling (information) och Gudrun Aquilonius (hus och arbetsmiljö, IT och annan infrastruktur m.m.).

Score har en internt rekryterad styrelse om sju medlemmar, bestående av en ordförande och fem andra Score-forskare, samt en doktorand verksam vid Score. Styrelsens medlemmar under 2008 framgår av bilaga A nedan.

Scores styrelse utnämner ett antal forskare till forskningsledare. Dessa har ett särskilt ansvar för att utveckla den tematiska forskningen vid Score, inklusive uppgiften att skaffa nya forskningsmedel. Förordnandena ges på tre år i taget och omfattar vanligen 25 procents tjänstgöring. Under 2008 hade professor Christina Garsten (socialantropologi) och docent C-F Helgesson (företagsekonomi) sådana uppdrag fram till halvårsskiftet. Docent Staffan Furusten (företagsekonomi) var forskningsledare hela året och docent Linda Soneryd (sociologi) blev ny forskningsledare under våren. Rune Premfors, som har sin professur förlagd till Score, räknas också till forskningsledarna.

Styrelsens ordförande (Nils Brunsson), föreståndarna och forskningsledarna utgör tillsammans en led-

ningsgrupp. Dit inbjuds också Scores administratörer när diskussionen så kräver.

Till Score finns också ett Vetenskapligt Råd knutet, med både svenska och utländska prominenta forskare som medlemmar. Med relativt långa tidsmellansrum sammanträder detta vetenskapliga råd för att diskutera verksamhetens inriktning och kvaliteter vid Score. Medlemmarna under år 2008 framgår av bilaga B nedan.

Under 2008 har sammanlagt knappt 40 personer arbetat vid Score. I bilaga C finns närmare uppgifter om personalens fördelning med avseende på kön, discipliner, tjänsteslag m.m. I det förstnämnda avseendet kan konstateras att kvinnorna fortsätter vara en ganska stor majoritet bland de anställda på Score, men också att den så vanliga snedfördelningen i viss mån föreligger: ju 'högre upp' desto större andel män.

Disciplinernas representation bland forskare och doktorander är ganska stabil över åren: också 2008 var företagsekonomerna flest, därefter statsvetarna, strax därefter sociologerna och sist socialantropologerna. Forskare är den vanligaste tjänstetypen på Score; om forskningsledarna räknas med var de disputerade forskarna drygt tjugofyra under år 2008. Doktoranderna var under större delen av året nio stycken.

Verksamhet

Teman och forskningsprojekt

Score bedriver tematiserad forskning med inriktning på samhällets styrnings- och organisationsfrågor. För att beskriva och diskutera (huvuddelen av) vår forskning, och för att strukturera den kontinuerliga diskussionen om framtida flervetenskapliga forskningssatsningar använder vi begreppet ”teman”. Som nämndes inledningsvis är dessa för närvarande (och under 2008) tre. I korthet kan de beskrivas på följande sätt:

a) Regelskapande och regelföljande: Detta tema är det äldsta med start år 1998. Det handlar om studier av utbudet och spridningen av föreställningar och regler om lämpliga sätt att organisera samhället, liksom mottagandet av dem i enskilda organisationer. Särskild uppmärksamhet ägnas nya och alternativa av regelsättande och deras relation till den offentliga sektorns omvandling.

b) Demokrati och organisation: Temat startade 2003 och är allmänt inriktat på studier av de demokratiska följderna av utvecklingen mot ett samhälle präglad av ökad komplexitet och där traditionella hierarkier ersätts av nätverksorganisering. Ett särskilt intresse ägnas inom temat åt den deliberativa demokratis förekomst, möjligheter, fördelar och nackdelar.

c) Att organisera marknader: Temat är vårt nyaste och startade år 2005. Utgångspunkten är vår tids många försök att medvetet organisera marknader. Stater gör det men också exempelvis standardiseringsorganisationer, frivilligorganisationer och branschorganisationer kan delta i skapandet och vårdandet av marknader. Den grundläggande forskningsfrågan gäller vilka olika organiseringsformer som förekommer och vad som förklarar variationen mellan dessa former.

Det första temat, Regelskapande och regelföljande, har präglat mycket av den verksamhet som bedrivits på Score under flera år och var under 2007 inne i en intensiv rapporteringsfas – vilket inte betyder att forskning med tydlig anknytning till temat upphört. Man kan också konstatera att en stor mängd insikter och resultat vunna inom regeltemat under 2008 funnit vägen in i de båda andra temana.

Temat Demokrati och organisation



är det minst homogena av de tre. Inom dess ramar bedrivs exempelvis åtskillig ”traditionell” forskning om relationerna mellan politik och förvaltning, eller demokrati och byråkrati. Det största enskilda projektet är under perioden 2003-2008 ett stort samar

Och inte minst: samhällsutvecklingen präglas nu av en tilltagande blandning av sådana former. Stater och andra organisationer organiserar marknader och marknaden som koordineringsform präglar i allt högre grad alla organisationer, inklusive det vi kallar



betsprojekt som handlar om Regeringskansliets utveckling och förändrade roll ("Reko"). En viktig verksamhet under 2008 var också författandet av en antologi (påbörjades 2007) med den preliminära titeln Organizing Democracy, redigerad av Göran Sundström, Linda Soneryd och Staffan Furusten.

Det färskaste temat, Att organisera marknader, var otvivelaktigt det mest dynamiska under år 2008. Som nämnts ovan skapade en framgångsrik ansökan till RJ utomordentliga möjligheter att bedriva forskning inom detta område med start första januari 2008. Scores forskning har ända från början anlagt ett brett samhällsorganisatoriskt perspektiv; för att förstå villkoren för organisering och styrning i och av den offentliga sektorn måste vi förstå alla samhällsliga koordineringsformer - stat, marknad, civilsamhälle.

den offentliga sektorn. Forskningen inom detta tema präglades under 2008 av några olika pilotstudier för att skapa ett stadigt underlag för fortsatt planering av fördjupade studier. Då flera av Scores medarbetare var uppbundna i andra projekt kunde programmet inte starta med full fart 2008, men det har å andra sidan skapat goda förutsättningar för att komma igång på bred front 2009.

Publikationer

I Scores publikationslista för 2008 – se bilaga D – återfinns fyrtiosju nummer. Antalet böcker med Score-medarbetare som ensam- eller medförfattare var 9. Den största kategorin, Artiklar, utgör 28, och omfattar alster i både tidskrifter och antologier. Utöver detta producerade scoremedarbetare 4 övriga rapporter och debattinlägg. I bilagan redovisas också 6 uppsatser som presenterats vid internationella konferenser. Den punkten är emellertid inte komplett.

Antalsmässigt var produktionen av publikationer tillfredsställande detta år. Detta är värt att notera eftersom det också var ett år då många nya projekt startades, och vi ser fram emot att detta ska visa sig i publikationslistan inom några år. Att bedöma kvaliteten i forskningen genom att enbart titta på ett enskilt års publikationer är ett trubbigt mått på verksamhetens framgång. Det är emellertid ett mått på att en ansenlig mängd publikationer når ut från Score, men framförallt är den viktigaste funktionen hos en publikationslista att visa vilka böcker, artiklar och rapporter som vi åstadkommit.



Seminarieverksamhet m m

Vi brukar ofta säga att torsdagsseminarierna är Scores viktigaste institution. Fungerar dessa fungerar Score. Alla forskare förväntas delta aktivt hela tiden, doktorander i mån av tid och intresse. För våra medarbetare, som ju alla har sin bakgrund i en särskild disciplin, kan seminarierna bland annat betraktas som en djup och utsträckt skollning i "de andra disciplinerna". Normalt har seminarierna karaktären av arbetsseminarier, där mer eller mindre färdiga idéer och publikationer diskuteras. Många seminarier ägnas också åt temadiskussioner: om vad teman ska innehålla och om vilka forskningsinsatser som kan utveckla de olika temana.

Ungefär en torsdag per månad görs torsdagsseminarierna till öppna seminarier. Nästan alltid handlar det om seminarier med intressanta gäster. Seminariet annonseras då på vår hemsida och en särskild inbjudan skickas till ett stort antal mottagare. Under 2008 bjöd vi in till sju öppna seminarier som hölls av gäster från Holland, Tyskland, Storbritannien och USA. Listan på de öppna seminarierna under 2008 återfinns i bilaga E nedan.

En särskild "seminarieserie" utgörs av det vi kallar Score Lectures on Organization. Ungefär en gång per år inbjuds en särskilt framstående person inom vårt forskningsfält, ett världsnamn om man så vill, att ge en föreläsning. Vi gör då särskilda ansträngningar att locka utomstående intresserade. Den 27 augusti 2008 anordnades årets Score Lecture on Organization. Det blev ett välbesökt seminarium som hölls av Professor Niel Fligstein, Berkeley University of California, USA. Titeln var "The Uses of the Idea of Organizational Field: What do we Know, what should we be doing".



Samarbete

Score har flera typer av samarbeten. Enskilda forskare har ofta imponerande nätverk, särskilt kanske inom sin egen disciplin och/eller sin forskningsspecialitet. Forskarna på Score är för det mesta ”dubbelanknutna”, dvs. de är engagerade både på Score och på en ämnesinstitution, även om utvecklingen inom akademien de senaste åren försvårat detta. Det har blivit svårare för yngre forskare att både få forskningsmedel och att få anställning vid en av Scores ”moderinstitutioner” vid HHS och SU. Eftersom en stabil förankring inom akademien är en viktig förutsättning för långsiktighet i forskningen har därför scoreforskare kommit att utveckla liknande samarbeten med andra lärosäten i närregionen. I särskild grad har detta skett med Södertörns högskola – där det under 2008 fanns nära ett dussin tidigare eller fortfarande Score-anställda. Även med Uppsala universitet finns band av detta slag. På längre sikt är det dock vår förhoppning att engagemang på Score i allt högre grad kan kombineras med lektorat eller motsvarande på våra moderinstitutioner.

Utöver det slags mycket omfattande samarbete som sker på individuell nivå, inklusive det som följer av medarbetarnas dubbelanknytning, har Score länge sökt utveckla och främja ett mer ”institutionellt” samarbete. Vi har således identifierat ett antal internationella forskningsmiljöer som är av särskilt intresse för oss. Speciellt intensivt är detta samarbete med CARR (Center for Advanced Research on Risk and Regulation) vid London School of Economics och med CSO (Centre de Sociologie des Organisations) vid CNRS/Ecole des sciences politiques i Paris. Det samarbete vi eftersträvar med dessa båda miljöer siktar till ett direkt projektsamarbete, gemensamma konferenser och workshops, liksom ett om-



fattande forskarutbyte. Under 2007 sökte vi (med Linda Soneryd som ansvarig) medel från STINT för samarbetet med CARR. Ansökan beviljades och från 2008 och tre år framåt finns därmed en god ekonomisk grund för detta samarbete. En ansökan till STINT lämnades också in under 2008, besked om ansökans eventuella framgång väntas under våren 2009, (med Christina Garsten som sökande) för att även involvera CSO i forskarutbytet mellan CARR och Score.

Som ett led i sökandet efter ytterligare samarbetspartners gjorde Score i januari 2008 ett besök på WSZ (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung). Resan var öppen för alla medarbetare och en klar majoritet deltog också i detta försök att utveckla det institutionella samarbetet med andra framstående internationella forskningsmiljöer inom Scores forskningsområde. Framtiden får utvisa om utbytet kan utvecklas på ett liknande sätt som med CARR och CSO.

Bilagor

A. Styrelse

Ordförande: Nils Brunsson, professor i Företagsekonomi, HHS
Christina Garsten, professor i Socialantropologi, SU
Staffan Furusten, docent i Företagsekonomi, HHS
Daniel Castillo, doktorand i Sociologi, SU
Kristina Tamm Hallström, ekonomie doktor, HHS
Göran Ahrne, professor i Sociologi, SU
Jessica Lindvert, docent i Statsvetenskap, SU

B. Vetenskapligt råd

Lars Engwall, Uppsala Universitet (ordförande)
Erik O. Eriksen, Arena, Oslo
Erhardt Friedberg, Centre de Sociologie des Organisations, Paris
Ulf Hannerz, Stockholms Universitet
Anthony G. Hopwood, University of Oxford
James March, Stanford University
John Meyer, Stanford University
Håkan Lindgren, Stockholm School of Economics
Barbara Czarniawska, Gothenburg Research Institute, Gothenburg
School of Economics and Law
Ove K. Pedersen, Copenhagen Business School

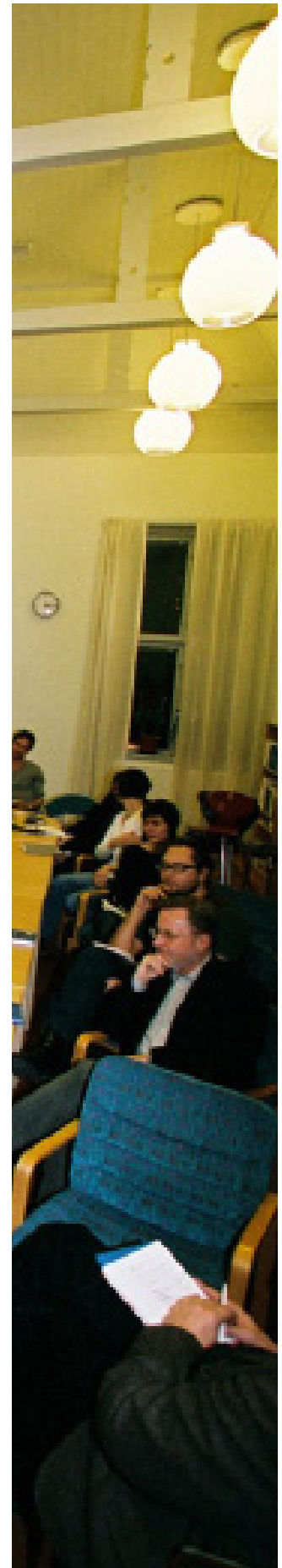
C. Personal

Administration:

Rune Premfors, föreståndare
Staffan Furusten, bitr. föreståndare
Ann Loftsjö, ekonomi och personalhandläggare
Gudrun Aquilonius, administrativ koordinator
Ingrid Nordling, informatör

Forskningsledare

Rune Premfors, professor i Statsvetenskap
Staffan Furusten, docent i Företagsekonomi
Christina Garsten, professor i Socialantropologi (t.om 08-06-30)
Claes-Fredrik Helgesson, docent i Företagsekonomi (t.om 08-06-30)
Linda Soneryd, docent i Sociologi (fr.om 08-04-01)



Forskare

Laila Abdallah, doktorand, Socialantropologi
Göran Ahrne, professor, Sociologi
Anna-Maria Ahlen, forskningsassistent, Sociologi (slutade under året)
Susanna Alexius, forskare, Företagsekonomi
Catrin Andersson, forskare, Statsvetenskap
Matilda Ardenfors, forskningsassistent, Statsvetenskap
Lotta Björklund Larsen, doktorand, Socialantropologi
Nils Brunsson, professor, Företagsekonomi
Daniel Castillo, doktorand, Sociologi
Magnus Erlandsson, forskare, Statsvetenskap
Karin Fernler, forskare, Företagsekonomi
Liv Fries, doktorand, Företagsekonomi
Staffan Furusten, docent, Företagsekonomi
Christina Garsten, professor, Socialantropologi
Claes-Fredrik Helgesson, docent, Företagsekonomi (slutade under året)
Kerstin Jacobsson, docent, Sociologi (slutade under året)
Svenne Junker, doktorand, Företagsekonomi (slutade under året)
Mats Jutterström, forskare, Företagsekonomi
Jessica Lindvert, forskare, Statsvetenskap
Cajsa Niemann, doktorand, Statsvetenskap
Anette Nyqvist, doktorand, Socialantropologi
Rune Premfors, professor, Statsvetenskap
Martin Rosenström, doktorand, Företagsekonomi
Ida Seing, forskningsassistent, Statsvetenskap
Ebba Sjögren, forskare, Företagsekonomi
Göran Sundström, forskare, Statsvetenskap
Karin Svedberg Nilsson, forskare, Företagsekonomi (slutade under året)
Adrienne Sörbom, forskningsassistent, Sociologi
Kristina Tamm Hallström, forskare, Företagsekonomi
Renita Thedvall, forskare, Socialantropologi
Anna Tyllström, forskningsassistent,

Företagsekonomi

Anna Ullström, doktorand, Statsvetenskap
Sabine Walter, forskningsassistent, Sociologi
Åsa Vifell, forskare, Statsvetenskap
Malin Wreder, forskare, Sociologi

Gästforskare

Birgitta Nicklasson, doktor, Statsvetenskap (Jan-Dec)
Hanna Kjellberg, doktor, Statsvetenskap (Jan-juni)
Anna Tyllström, doktorand, Företagsekonomi
Karolina Windell, doktor, Företagsekonomi



D. Publikationer

Böcker

Ahrne, Göran och Nils Brunsson. Meta-organizations. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.

Boström, Magnus och Christina Garsten (red.). Organizing transnational accountability. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.

Garsten, Christina and Tor Hernes, eds. Ethical Dilemmas in Management. London: Routledge.

Garsten, Christina. Workplace Vagabonds: Career and Community in Changing Worlds of Work. Basingstoke: Palgrave Macmillan.

Garsten, Christina and Monica Lindh de Montoya, eds. Transparency a New Global Order: Unveiling Organizational Visions. London: Edward Elgar Publishing.

Lindvert, Jessica och Isabell Schierenbeck (red.). Jämförande politik. Malmö: Liber.

Mörth, Ulrika, European Public-Private Collaboration – A Choice Between Efficiency and Democratic Accountability? Cheltenham: Edward Elgar, 2008.

Nyqvist, Anette. Opening the Orange Envelope. Reform and Responsibility in the Remaking of the Swedish National Pension System. Stockholm Studies in Social Anthropology 64. Doktorsavhandling. Stockholm: Stockholms universitet.

Grafström, M, P Göthberg, and K, Windell (2008). CSR: Företagsansvar i förändring. Malmö: Liber

Artiklar och bokkapitel

Boström, Magnus and Christina Garsten. The treadmill of accountability. In M. Boström and C. Garsten, eds. Organizing Transnational Accountability. London: Edward Elgar Publishing.

Boström, Magnus and Christina Garsten. Organizing for accountability. In Organizing Transnational Accountability. M. Boström and C. Garsten, eds. London: Edward Elgar Publishing.

Erlandsson, Magnus (2008), The Government Offices and the media. The resources and strategies of the political executive to handle and influence the media, in Political Science Review, 2008/4 (in Swedish).

Garsten Christina. The United Nations – soft and hard: regulating social responsibility for global business. In M. Boström och C. Garsten, eds. Organizing Transnational Accountability. London: Edward Elgar Publishing.

Garsten, Christina, Anthropology. In International Encyclopedia of Organization Studies,

Volume one, Stewart Clegg, ed. London: Sage.

Garsten, Christina and Tor Hernes. Introduction: dilemmas of ethical organizing. In *Ethical Dilemmas in Management*. C. Garsten and T. Hernes, eds. London: Routledge.

Garsten, Christina and Tor Hernes. Tying some ends together. In *Ethical Dilemmas in Management*. C. Garsten and T. Hernes, eds. London: Routledge.

Garsten, Christina and Monica Lindh de Montoya. Transparency tricks: corporate accountability through visibility. In *Ethical Dilemmas in Management*. C. Garsten och T. Hernes, eds. London: Routledge.

Garsten, Christina and Monica Lindh de Montoya. Introduction: examining the politics of transparency. In *Transparency a New Global Order: Unveiling Organizational Visions*. C. Garsten and M. Lindh de Montoya, eds. London: Edward Elgar Publishing.

Garsten, Christina and Monica Lindh de Montoya. The naked corporation: visualization, veiling and the ethico-politics of organizational transparency. In *Transparency a New Global Order: Unveiling Organizational Visions*. C. Garsten and M. Lindh de Montoya, eds. London: Edward Elgar Publishing.

Garsten, Christina and Monica Lindh de Montoya. In retrospect: the play of shadows. In *Transparency a New Global Order: Unveiling Organizational Visions*. C. Garsten och M. Lindh de Montoya, eds. London: Edward Elgar Publishing.

Garsten, Christina and Tor Hernes. Beyond CSR: dilemmas and paradoxes of ethical conduct in transnational organizations. In *Economics and Morality*, K. Brown och L. Milgram, eds. Altamira Press.

Higgins, Winton och Kristina Tamm Hallström. "The International Organization for Standardization", i *Handbook of Transnational Economic Organizations*, T. Christian och A. Brouder (red.). Leiden, Netherlands: Martinus Nijhoff.

Krohinkel Karlsson, Anna och Ebba Sjögren. "Identifying need through expressions of demand: deciding on public financial intervention within the fields of healthcare and development aid". *Public Management Review*. 10(2): 197-220.

Lindvert, Jessica. "Om konsten att jämföra", i *Jämförande politik*, J. Lindvert och I. Schierenbeck (red.). Malmö: Liber

Lindvert, Jessica. "The political logics of accountability: From 'doing the right thing' to 'doing the thing right'", i *Organizing Transnational Accountability*, C. Garsten och M. Boström (red.). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.

Schierenbeck, Isabell och Jessica Lindvert. "Om jämförande politik och policy", i *Jämförande*

politik, J. Lindvert och I. Schierenbeck (red.). Malmö: Liber.

Sjögren, Ebba. "Deciding subsidy for pharmaceuticals based on ambiguous evidence", i *Journal of Health Organisation and Management*. 22(4):368-83.

Soneryd, Linda. "A traumatizing transparency exercise on mobile phones and health risks" in Garsten, C and Lindh de Montoya, M. (eds) *Transparency in a new global order. Unveiling organizational visions*, Edward Elgar, pp. 223-240.

Soneryd, Linda and Lidskog, Rolf. "Accountability, public involvement and (ir)reversibility" in Boström, M and Garsten, C. (red) *Organizing transnational accountability*, Edward Elgar, pp. 194-209.

Sörbom, A. & Wennerhag, M. "Jag och resten av världen: Individuellt och kollektivt inom den globala rättviserörelsen", *Statvetenskaplig tidskrift* nr 1, 2008.

Tamm Hallström, Kristina. "ISO expands its business into Social Responsibility (SR) – Legitimacy and accountability in the ISO 26000 process", i *Organizing Transnational Accountability. Mobilization, Tools, Challenges*, M. Boström och C. Garsten (red.). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.

Thedvall, Renita. *Rituals of Legitimation. Organising Accountability in EU Employment Policy*. In *Organizing Transnational Accountability. Mobilization, Tools, Challenges*, edited by Magnus Boström and Christina Garsten. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.

Thedvall, Renita. *Transparency at Work: The Politics of Indicators*. In *Transparency in a new global order: unveiling organizational visions*, edited by Christina Garsten and Monica Lindh de Montoya. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.

Viktorin, Mattias. "Promoting Transparency, Preventing War: Neoliberalism, Conflict Preventionism and the New Military," in Christina Garsten and Monica Lindh de Montoya (eds), *Transparency in a New Global Order: Unveiling Organizational Visions*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing, pp. 241-59.

Windell, K, M, Grafström, and P, Göthberg. *The practice of CSR in Sweden: diverse practices under a common label*. In Idowu, S and Leal Filho, W. *Global Practices of Corporate Social Responsibility*. Springer.

Windell, K. *The Commercialization of CSR: Consultants Selling CSR*. (2008). In den Hond F, de Bakker F, and Neergaard P (eds) *Managing Corporate Social Responsibility in Action: Talking, Doing and Measuring*. Ashgate.

Scorerapporter

Inga Scorerapporter publicerades under 2008/During 2008 no Score reports were published.

Övriga rapporter och artiklar

Aspers Patrik, with Ahrne, Göran and Edling, Christofer "Nationell

Erlandsson, Magnus (2008), Better Regulation through Impact Assessment, ENBR Working Paper 2008.

Sundström, G. "Den enfaldiga staten?", debattartikel i ESV-nytt, nr 2, 2008.

Ullström, A. "Medierna ökar pressen – de politiska staberna om medialiseringen och Regeringskansliets vardag", Statsvetenskaplig tidskrift, Nr 4, 2008.

Windell, K. CSR: En tidlös fråga i ropet!, Corporate Intelligence. Vol 9.

Windell, K. Kan man tjäna pengar på ansvarstagande? Civilekonomen, december

Konferenspapper

Alexius, S. "Escaping rules in a world of standards: a typology and a radical contribution". Paper presented at the conference (Re) Regulation in the Wake of Neoliberalism. Consequences of Three Decades of Privatization and Market Liberalization (Second Biennial Conference of the Standing Group of Regulatory Governance of the European Consortium for Political Research ECRP and the Regulation Network), Utrecht, June 5-7.

Fries, L. "Boundarians that Shape Market Actors. A Review of the Literature on Business Associations," 24th annual IMP conference. Uppsala.

Jutterström, Mats, "Idéer, marknadskonstruktioner och marknadspraktik - fallet med det svenska premiepensionssystemet", Artikel presenterad vid Föreningen Företagsekonomi i Sveriges Ämneskonferens, Göteborg, 12-13 november, 2008.

Soneryd, Linda "The spread of ideas and the travel of 'public deliberation' methods" Paper for 4S/EASST, 20-23 August 2008, Rotterdam, Session: Constructing the public in scientific governance

Soneryd, Linda och Szerszynski, Bron "Convening publics: the public geographies of participation methods" The PCST-10 Conference, Bridges to the Future, 25-27 June 2008, Malmö

Soneryd, Linda "By a stretch of the imagination: public involvement in nuclear waste management" paper presented at joint workshop between Score and Wissenschaftszentrum Berlin, 10 January 2008, Berlin.

E. Öppna seminarier

24/1

Frank den Hond, Vrije Universiteit, Faculteit Sociale Wetenschappen afdeling Bestuur & Or-

gansatie, Amsterdam, "The Politics of Stakeholder influence and other matters"

14/2

Patrik Aspers, Max-Planck-Institute for the Study of Societies, Cologne, "Making and Shaping Markets"

17/4

Veronika Tacke, Universität Bielefeld, "Beyond Organizations...? Some remarks on the current state and further perspectives of organizational sociology"

29/5

Peter Fleming, School of Business and Management Queen Mary College, Univeristy of London, "The Labour of Negotiation: Designer Resistance and the Limits of Critique in Contemporary Organizations"

27/8

Årets Score Lecture on Organization: Niel Fligstein, Berkely University of California, "The Uses of the Idea of Organizational Field: What do we Know, what should we be doing?"

1/9

John Meyer, Stanford University, "Institutional Theories of Organizations: Problems and Prospects"

25/9

Frank Fischer, The State University of New Jersey, Rutgers department of Political Science, "Citizens and Experts in Public Deliberation: Situating Technical Knowledge in Practical Reason"

F. Workshops/konferenser

Score/Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Abt. Internationalisierung und Organisation Berlin Workshop 9-11 januari i Berlin: Ett 25-tal forskare från Score deltog i en gemensam workshp med ett 10-tal forskare från WZB den 9/1. Den 10-11/1 ägnades åt interna seminarier.

Score/CSO workshop 9-10 juni på Score: Ett 10-tal forskare från Centre de Sociologie des Organisations in Paris och ett 20-tal forskare från Score träffas för att dels följa upp erfarenheter från en gemensam workshop i Paris våren 2004 och dels planera för ett mer strukturerat forskningssamarbete i framtiden.



Stockholms Centrum för Forskning om Offentlig Sektor
Handelshögskolan i Stockholm / Stockholms Universitet
Kräftriket 7a
106 91 Stockholm
www.score.su.se